



CITTA' DI ALCAMO

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE N. 180 del 17/02/2025

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 44 del 17/02/2025

DIREZIONE 3 - POLITICHE DEL PERSONALE,
AFFARI GENERALI
- INNOVAZIONE

OGGETTO: PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE A TEMPO PARZIALE (23 ORE SETTIMANALI) E INDETERMINATO, PREVIA PROCEDURA SELETTIVA SULLA BASE DI UNA PROVA DI IDONEITÀ – RISERVATA A N. 41 LAVORATORI APPARTENENTI AL BACINO DEGLI A.S.U., UTILIZZATI PRESSO IL COMUNE DI ALCAMO, AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELLA D.L. N.75/2023, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE N.112 DEL 10 AGOSTO 2023, DELLA LEGGE REGIONALE N.01/2024 E DELLA CIRCOLARE ESPLICATIVA PROT. N. 17548 DEL 24.04.2024 DELLA REGIONE SICILIANA, DA INQUADRARE NELL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI CCNL 16/11/2022 - INDIZIONE PROCEDURA ED APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE

La sottoscritta Dott.ssa Antonella Lo Porto titolare di incarico di Elevata Qualificazione dell'Area 1 della Direzione 3 giusta determinazione dirigenziale n. 270 del 04/11/2024 - provvedimento generale n. 1472/2024, attestando di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né in situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di comportamento interno, sottopone al dirigente il seguente schema di provvedimento

Premesso che il Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO) 2024/2026 approvato con deliberazione della giunta municipale n. 183/2024 non contempla all'interno della dotazione organica e nell'ambito del piano del fabbisogno di personale i posti destinati alle assunzioni di tali lavoratori, demandando espressamente ad un successivo e separato atto di programmazione in deroga, in conformità all'art. 2 del D.L. 75/2023;

Richiamate, all'uopo:

- la deliberazione di Giunta Municipale n. 201 del 10/09/2024 avente ad oggetto "Assunzione dei lavoratori socialmente utili utilizzati dal Comune di Alcamo ed iscritti nell'elenco di cui all'art. 30 della L.R. 5/2014- Approvazione del piano assunzionale in deroga alla dotazione organica ed autorizzazione all'avvio delle procedure e alla presentazione della richiesta di contributo di cui all'art. 10 della L.R. 1/2024 alla Regione Siciliana";
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 139 del 11.12.2024 di approvazione della Nota di Aggiornamento al DUP (NADUP) 2025/2027;
- la deliberazione di Giunta Municipale n. 308 del 19/12/2024 avente ad oggetto "Integrazione deliberazione di G.M. n. 201 del 10/09/2024 conseguentemente all'utilizzo di lavoratori socialmente utili iscritti nell'elenco di cui all'art. 30 della L.R. 5/2014 e atto di indirizzo";

Atteso:

- **che** l'art. 2 del D.L. 22/06/2023 n. 75 "Misure urgenti in materia di lavoratori socialmente utili" convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112 stabilisce "che le amministrazioni pubbliche hanno facoltà di assumere a tempo indeterminato i lavoratori di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, e all'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, i lavoratori già rientranti nell'ambito di applicazione dell'abrogato articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, nonché i lavoratori impegnati in attività socialmente utili della Regione siciliana, di cui all'articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana 28 gennaio 2014, n. 5, e i lavoratori inseriti nell'elenco regionale di cui al medesimo articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana n. 5 del 2014, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, fino al 30

giugno 2026 in qualità di lavoratori soprannumerari, alla dotazione organica e al piano di fabbisogno del personale, fermi restando i vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa”;

- **che** l’art 10 della L.R. 16/01/2024 n. 1 recante “Assunzioni lavoratori impiegati in Attività di Pubblica Utilità e in Attività Socialmente Utili” al comma 3 riporta: “Gli enti pubblici possono assumere, attraverso selezione pubblica, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili che ne facciano domanda, appartenenti a tutte le categorie contrattuali, inseriti nell’elenco regionale di cui al comma 1 articolo 30 della legge regionale del n. 5/2014 e successive modificazioni, fermo restando il contributo regionale previsto dal presente articolo”;
- **che** il comma 1 dell’art. 10 della L.R. 16/01/2024 n. 1 stabilisce la copertura finanziaria come illustrata nell’apposita tabella con la previsione di spesa decrescente e storicizzata sino al 2047, anno in cui il personale attualmente più giovane di età andrà in pensione e che la predetta copertura finanziaria tiene conto della stabilizzazione della platea dei soggetti potenzialmente interessati in dipendenza della categoria posseduta;
- **che** con la Circolare esplicativa, prot.n. 17548 del 24/04/2024, il Dipartimento Regionale del Lavoro dell’Impiego dei Servizi e della Formazione – Assessorato della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro, al punto 1. specifica che: *l’Ente Pubblico può assumere a tempo indeterminato lavoratori Socialmente Utili, inseriti nell’Elenco regionale di cui al comma 1 dell’art 30 della L.R. 28/01/2014 n 5 e ss.mm.ii., a seguito di apposita selezione pubblica, riservata esclusivamente a tali soggetti, assegnati ed utilizzati dall’Ente procedente, da svolgere secondo le procedure previste dalla Legge per i profili professionali e categorie contrattuali che si intendono coprire in ossequio al comma 1 dell’art 2 D.L. 22/06/2023 n 75 convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112;*

Visto l’Elenco Regionale di cui al comma 1 dell’art. 30 della L.R. 28/01/2014 n. 5 e ss.mm.ii.;

Visto il comma 3-septies, dell’art. 57, D.L. 104 del 2020 che così dispone: “A decorrere dall’anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai cc. 1, 1-bis e 2 dell’art. 33 del d.l. 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla l. 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l’entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente”;

Considerato:

- **che** le assunzioni dei lavoratori socialmente utili sono effettuate in deroga alla dotazione organica e al vigente piano triennale del fabbisogno di personale nonché in posizione di soprannumerari;
- **che** restano rispettati i vincoli assunzionali di cui al citato dell’art 2 D.L. 22/06/2023 n 75 convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112;
- che le assunzioni andranno effettuate nel rispetto dell’articolo 54 del CCNL 21/05/2018 come richiamato dall’art. 24 del CCNL 16/11/2022;
- **che** per la procedura di stabilizzazione dei lavoratori appartenenti al bacino A.S.U. non è previsto alcun vincolo legislativo che condizioni al ricorso di un numero almeno analogo di assunzioni dell’esterno, anche nella forma della riserva di una quota delle capacità assunzionali e che, pertanto, è da intendersi esclusivamente riservata ai lavoratori del bacino degli A.S.U. che hanno svolto la propria attività presso gli enti utilizzatori;
- **che** l’assunzione dei lavoratori del bacino A.S.U. è subordinata al rispetto dei requisiti previsti per l’accesso dall’esterno, con particolare riferimento al titolo di studio posseduto e all’inquadramento professionale nell’Area di appartenenza, riferiti al momento di indizione della presente procedura;
- **che** per le selezioni concorsuali si applica quanto previsto dal D.P.R. n. 82/2023 e nel caso di specie saranno applicate le previsioni di cui dall’art. 1, comma 446, della legge n. 145/2018;

Preso atto degli esiti dell’attività ricognitiva avviata con nota del segretario generale prot. 45028 del 21.05.2024 e successivamente integrata con nota prot. n. 111032 del 06.12.2024, depositati agli atti d’ufficio con i quali i dirigenti, a seguito della verifica dell’esperienza maturata anche in chiave formativa da ciascun lavoratore socialmente utile, hanno certificato le mansioni svolte e l’esperienza acquisita da ciascun lavoratore inserito nell’elenco di cui all’art. 30 della l.r. 5/2014 per la riconduzione di ciascuno ad una delle quattro aree del sistema di classificazione di cui al CCNL 16.11.2022, ai fini della dimostrazione dei requisiti esperienziali e dei titoli professionali per la partecipazione alle procedure assunzionali riservate;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000 (T.U. delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali);
- il vigente regolamento comunale recante la disciplina dell’accesso agli impieghi, delle selezioni pubbliche e delle altre procedure selettive;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali vigente, approvato il 16/11/2022;

- Richiamato il vigente Regolamento comunale per la disciplina delle procedure selettive e delle altre procedure assunzionali approvato con deliberazione di G.M. n. 185 del 03/09/2024, il quale al capo XII - Disposizioni Speciali - disciplina le norme per l'assunzione dei lavoratori socialmente utili;

Ritenuto necessario procedere all'emanazione di un Avviso per la stabilizzazione a tempo parziale (23 ore settimanali) e indeterminato, - previa procedura selettiva sulla base di una prova di idoneità – riservata a n. 41 lavoratori appartenenti al bacino A.S.U., attualmente utilizzati presso questo Ente, ai sensi e per gli effetti della L.R. 01/2024;

Visti:

- lo schema allegato schema di “Avviso per la stabilizzazione a tempo parziale (23 ore settimanali) e indeterminato, previa procedura selettiva sulla base di una prova di idoneità – riservata a n. 41 lavoratori appartenenti al bacino degli A.S.U., utilizzati effettivamente presso il Comune di Alcamo, ai sensi e per gli effetti della D.L. n.75/2023, convertito con modificazioni dalla Legge n.112 del 10 agosto 2023, della Legge Regionale n.01/2024 e della circolare esplicativa prot. n. 17548 del 24.04.2024 della Regione Siciliana, da inquadrare nell'Area degli Operatori Esperti con i seguenti profili: n. 6 Operatore ai servizi tecnici, n. 6 Operatore dei servizi socio assistenziali e n. 29 Esecutore amministrativo” contenente le modalità e i criteri per l'espletamento della procedura stessa;
- lo schema di domanda di partecipazione;

Considerato che l'avviso di concorso costituisce “*lex specialis*” della procedura e che, pertanto, la partecipazione alla stessa comporta da parte del candidato l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Considerato che, pertanto, si rende necessario indire la procedura di stabilizzazione previa procedura selettiva sulla base di una prova di idoneità di cui al predetto avviso e pubblicare il medesimo e l'allegata domanda di partecipazione sul sito internet istituzionale del Comune di Alcamo (<https://www.comune.alcamo.tp.it>) e sul portale <https://www.inpa.gov.it/> per garantirne la massima diffusione;

Atteso che è facoltà insindacabile del Comune di Alcamo il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o eventualmente, di revocare il presente Avviso, di sospendere o di annullare la procedura concorsuale o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, qualora l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive previste dalla normativa vigente, senza che gli idonei possano per questo vantare diritti nei confronti dell'Amministrazione.

Considerata la competenza all'adozione degli atti gestionali in capo al Dirigente della direzione 3 che esercita competenze in materia di risorse umane;

Considerato, altresì, che il presente atto, al momento, non prevede impegno di spesa e che lo stesso sarà assunto con successivo provvedimento;

Richiamate:

- la deliberazione n. 140 del 11 dicembre 2024 con la quale il Consiglio comunale ha approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2025-2027;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 48 del 29.04.2024 di approvazione del Rendiconto di Gestione 2023 (articolo 227 del D.Lgs .n.267/2000) e la Relazione sulla Gestione 2023 (articolo 231 del D.Lgs.n. 267/2000);
- la deliberazione di Giunta Municipale n. 176 del 10/08/2023, parzialmente modificata con deliberazione di G.M. n. 7 del 23/01/2024 di approvazione delle declaratorie delle aree professionali CCNL 16/11/2022;

Visti:

- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. (TUPI);
- il D.Lgs 267/2000 s.m.i. (TUEL);
- Il D.lgs. n.33/2013 in materia di riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle P.A
- il vigente Regolamento per la disciplina delle procedure selettive e delle altre procedure di assunzione approvato con deliberazione della Giunta Municipale n. 185 del 03.09.2024;

Tutto ciò premesso e considerato

PROPONE DI DETERMINARE

1. **Di approvare**, ai sensi dell'art. 3 della L.r. 7/2019, le motivazioni di fatto e di diritto meglio specificate in premessa parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
2. **Di indire**, ai sensi dell'art. 11 del vigente regolamento per la disciplina delle procedure selettive e delle altre procedure di assunzione, la procedura selettiva sulla base di una prova di idoneità – riservata a n. 41 lavoratori appartenenti al bacino degli A.S.U., utilizzati effettivamente presso il Comune di Alcamo, da inquadrare nell'Area degli Operatori Esperti con i seguenti profili:
 - n. 6 - Operatore ai servizi tecnici
 - n. 6 - Operatore dei servizi socio-assistenziali
 - n. 29- Esecutore amministrativo
3. **Di approvare:**
 - a) lo schema di *“Avviso per la stabilizzazione a tempo parziale (23 ore settimanali) e indeterminato, previa procedura selettiva sulla base di una prova di idoneità – riservata a n. 41 lavoratori appartenenti al bacino degli A.S.U., utilizzati effettivamente presso il Comune di Alcamo, ai sensi e per gli effetti della D.L. n.75/2023, convertito con modificazioni dalla Legge n.112 del 10 agosto 2023, della Legge Regionale n.01/2024 e della circolare esplicativa prot. n. 17548 del 24.04.2024 della Regione Siciliana, da inquadrare nell'Area degli Operatori Esperti con i seguenti profili: n. 6 Operatore ai servizi tecnici, n. 6 Operatore dei servizi socio-assistenziali e n. 29 Esecutore amministrativo”* contenente le modalità e i criteri per l'espletamento della procedura stessa, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
 - b) lo schema di Domanda di partecipazione alla procedura selettiva;
4. **Di disporre** la pubblicazione del suddetto avviso e dell'allegata domanda di partecipazione alla selezione all'Albo Pretorio e nella sezione “Amministrazione Trasparente” del sito istituzionale del Comune di Alcamo all'indirizzo <https://www.comune.alcamo.tp.it>, nonché sulla piattaforma unica di reclutamento INPA.
5. **Di dare atto che** il presente atto non prevede impegno di spesa.
6. **Di dare atto** che il Comune di Alcamo si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere ed eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio, senza obbligo di comunicazione dei motivi e senza che i concorrenti possano, per questo, vantare, a qualsiasi titolo, dei diritti nei confronti dell'Ente.
7. **Di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento per 15 giorni consecutivi all'albo pretorio on line ed in modo permanente nella sezione del sito istituzionale dedicata agli estratti dei provvedimenti dirigenziali, dando atto che lo stesso deve essere pubblicato nell'apposita sezione del sito denominata “amministrazione trasparente”, sotto-sezione di primo livello “Bandi di concorso”.

Il Responsabile del Procedimento f.to: Dott.ssa Lo Porto Antonella il 17/02/2025

IL DIRIGENTE

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;
Attestato che risultano acquisite le dichiarazioni di insussistenza di situazioni di conflitto di interessi da parte di tutti i dipendenti che a qualunque titolo sono intervenuti nel procedimento, e che le stesse sono registrate al protocollo generale.

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione, ai sensi dell'art. 4 del vigente regolamento sul sistema dei controlli interni e dell'art. 147-bis del decreto legislativo 267 del 2000 e s.m.i.;

Dato atto dell'esito della verifica preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998;

DETERMINA

- di approvare la superiore proposta di provvedimento, facendone propria motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio on line, dopo l'esecutività dello stesso, per un periodo di 15 giorni consecutivi.

La Dirigente

17/02/2025

f.to MARIA PIA MOTISI / ArubaPEC S.p.A.

f.to

Il Presente file costituisce copia digitale conforme all'originale firmato digitalmente e conservato nel rispetto delle regole tecniche di cui al D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni e integrazioni.